



door Irene Brouwers

Als je bij Yapari binnenkomt zie je jongeren ijverig met elkaar in discussie of geconcentreerd met de computer aan het werk. Deze stichting houdt zich bezig met de ontwikkeling en coaching van jongeren op weg naar een baan, waarbij de branche Printing and Design centraal staat. Het is meteen duidelijk dat hier een positieve sfeer hangt waarin jongeren gestimuleerd worden het beste uit zichzelf te halen. Hier wordt druk geleerd. Het eindproduct van dit leerproces is ook direct zichtbaar in de vele zelfbedrukte mokken, T-shirts en petten die de jongeren trots in hun handen houden.

*Jongeren het heft in eigen
handen laten nemen*

Het beeld dat je krijgt als je je begeeft onder de jongeren bij Yapari staat in schril contrast met de situatie van vele andere jongeren in Jakarta. Veel jongeren leven op straat of bij hun ouders zonder doel voor ogen of middelen c.q. vaardigheden om meer te bereiken. Zij leven in een vicieuze cirkel waar zij zelf niet uit kunnen breken. Zij hebben geen baan, geen studie en zijn zelf niet in staat hun toekomst in te kleuren.

In 1988 heeft Yapari haar deuren geopend voor deze kinderen en jongvolwassenen. De organisatie probeert de jongeren uit een economisch drukkende situatie te trekken waar zij zichzelf niet uit weten te halen. Het is hun missie deze jongeren te laten inzien wat hun rechten zijn en hoe zij hiervoor kunnen strijden. Toegang tot onderwijs is een van de grote pijlers van Yapari. Hieruit volgt ook de tweede grote pijler, namelijk toetreding tot de arbeidsmarkt. Het uiteindelijke doel van Yapari is het zelfredzaam maken van de jeugd, mits zij hier zelf voor openstaat. Voor een goede toekomst dienen de jongeren het heft in eigen handen te nemen en in te zien dat hard werken wordt beloond.

De trainers van Yapari bieden een uniek 18-daags programma aan waarbij men een veranderproces tot zelfredzaamheid teweegbrengt middels werkgeoriënteerde - en zakelijke vaardigheden. Concreet houdt dit in dat Yapari de jongeren ten eerste ondernemerskwaliteiten probeert bij te brengen. Denk hierbij aan een zakelijke aanpak en de presentatie van zichzelf en hun product. Ook leren zij hoe een goed bedrijfsplan eruit ziet, wat voor marketing- en verkooptechnieken er zijn en hoe zij een eigen bedrijf kunnen starten. Overige soft skills zijn gericht op het bemachtigen van een baan, waarbij het succesvol solliciteren centraal staat. Verder leren de jongeren veel door deelname aan discussiegroepen waarbij men met elkaar in gesprek gaat over onderwerpen zoals gender-gelijkheid, reproductieve rechten, geweldloosheid, kennis over ziekten en bewustwording van de gevaren van mensenhandel. Hiermee worden de deelnemers uitgedaagd na te denken over hun eigen rechten en hun plaats in de maatschappij. De concrete harde vaardigheden die Yapari deze kinderen probeert bij te brengen, bestaan uit uitgebreide computerkennis en technieken die benodigd zijn binnen de branche *Printing and Design*. Aan het einde van

de training zijn zij in staat zelf een ontwerp te maken voor bijvoorbeeld een mok of pet en dit te bedrukken. Zodoende wordt de jongeren een vaardigheid geleerd waarmee zij daadwerkelijk een baan kunnen bemachtigen of een eigen bedrijf kunnen starten. Bij het succesvol doorlopen van de cursus behalen zij een certificaat. Dit goed opgezette programma zorgt voor een verandering waardoor de deelnemers niet alleen een betere toekomst willen bereiken, maar dit ook kunnen bereiken.

Na afloop van de training blijven de cursisten met elkaar en de trainers in contact over het verloop van hun toetreding tot de arbeidsmarkt. Op deze manier ontstaat een netwerk waarbij men elkaar nog lang nadat de training afgelopen is, kan helpen. Van de deelnemers die het programma hebben afgerond, heeft ongeveer 50% een baan, 13% heeft zelf een micro business geopend, 10% zet onder begeleiding een micro business op, 26% volgt een studie en 1% is op zoek naar een baan. Dit zijn fantastische resultaten en dat na een cursus van 'slechts' 18 dagen.

Werkgroep '72 is altijd op zoek naar goede initiatieven op het gebied van educatie en/of toetreding tot de arbeidsmarkt. Het lesprogramma van Yapari sluit hier uitstekend op aan. Het is een goed uitgekende cursus die niet alleen voorziet in een positieve mentale verandering bij de jongeren maar deze groep ook in staat stelt met een echte vaardigheid zelfvoorzienend te worden. De training wordt meerdere malen per jaar aangeboden door Yapari. De stichting heeft de wens om hun programma ook aan te bieden aan andere groepen om zodoende meer jongeren te bereiken en te helpen. Werkgroep '72 heeft recent haar steentje bijgedragen door Yapari te koppelen aan een andere door haar gesteunde organisatie: XS-Project. XS-Project is een *trashpickers community* in Cirendeu. In oktober heeft Werkgroep '72 het mogelijk gemaakt dat Yapari het programma aanbood aan de jongeren van XS-Project en de omliggende gemeenschap. Ook dit was wederom een groot succes.

Het is duidelijk dat Yapari een enorme verandering teweeg weet te brengen in de levens van de participanten en hun weg naar een mooie zelfredzame toekomst.



werkgroep '72

*Wil je je graag inzetten voor
de werkgroep, of ben je
geïnteresseerd in een van de
Yayasans die we steunen,
neem dan contact op met
Werkgroep'72 via
info@werkgroep72.org. We
kunnen je kennis, kunde en
netwerk goed gebruiken!*

*Voor meer informatie zie:
www.werkgroep72.org*